

全方位宣導計畫



全方位宣導計畫



更大的舞台



發揮所學專長



企業進用



身心障礙表演者



協會推廣



更多就業選擇



關懷社會

公益形象提升



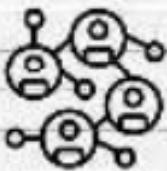
良性循環



穩定就業



從被幫助到助人



廣泛受眾

良性循環公式



身障藝文專才就業
全方位宣導計畫

小教室-數學篇



良性循環公式



- 身障者就業 改善方法？
- 企業運用身障額不足

= 全方位宣導計畫

良性循環公式



身障藝文專才就業
全方位宣導計畫
小教室—案例篇



107年4月企業進用服務紀錄



與學生合照～



參與年會！



為企業演講



前進校園生命教育



活動服務紀錄

- 4/1 圓山公園街藝/復活節獻詩
4/2 國防大學陸戰學院正參教官演講 300 人
4/3 旅務評議正署人文閱覽課座 30 人
4/5 士林官邸玫瑰花展開幕
4/6 士林官邸玫瑰花展開幕
4/7 國泰人壽等梯步分轉辦理單位演講 50 人
4/7 圓山公園街藝
4/14 萬國小啦啦隊活動 2000 人
4/15 台北市政府各機關餐廳環境改善
4/18 嘉玉芬愛的旅程演唱會
4/21 明新科技大學生命教育演講 150 人
4/22 圓山公園街藝環保
4/23 出席新北市文化平權公報舉出記者會
4/26 台中青年高中三命教育演講 225 人
4/26 中華工商婦女企盼協會華皇會長交誼晚宴 400 人
4/28 圓山公園街藝表演
4/28 明新科技大學生命教育演講 150 人
4/29 十二行博物館活動表演
4/29 救贍社 3522 區第一屆年會

身障藝文專才就業
全方位宣導計畫

小教室 - Q & A 篇



Q：對身心障礙者有什麼實際上的幫助嗎？

A：透過新型態的企業進用，讓有著藝術專才的身心障礙者有更多元的就業選擇。

Q：那對企業有什麼幫助呢？

A：根據身心障礙者權益保障法，每間企業需進用一定數額的身心障礙者，根據統計還是有許多企業未達進用額標準。
為提升進用機會，而開發了特殊職缺，
根據身心障礙者藝術專長，來為企業進行
公益形象的提升，達到雙贏效果。

Q：實際的作法是什麼？

A：被選用的身心障礙者，可以為企業內部以及在外巡迴進行公益演出、生命關懷、教育講座……等，同時也將企業品牌LOGO於演出中帶入。

也有善於繪畫、影像創作、歌曲創作……的身心障礙者，可藉由這些多元的藝術專長，來達到對於企業員工自我提升、壓力排解以及提升企業品牌形象的效果。



勿忘我
勿忘我

身心障礙者「定額進用」制度，自民國79年實施至今依然有許多企業未進用足額身心障礙者。

在進用身心障礙者時會遇到許多困難，比如無障礙環境的不足、職缺不符或是對身心障礙者的偏見……。都是造成進用不足的原因。

因此承蒙台北市政府勞動力重建運用處，讓我們能夠以全方位宣導的模式，來讓企業了解身心障礙者的就業型態也是多元化的。

身心障礙者能夠發揮所學，用自身技能為企業公益形象打造絕佳的效果，代表企業為社會各個角落點上溫暖動人的光亮。

於社會是唱角或班佬
生的皮比如搖籃人

